



## **MM 07/2022 Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Cureglia (ROD)**

Onorevole Presidente,

Onorevoli Consiglieri comunali,

con la presente siamo a sottoporvi il progetto di Regolamento organico dei dipendenti (ROD). Attualmente il capitolo Dipendenti comunali è regolato dagli artt. 52, 53, 54, 55, 56, 57 e 61 del Regolamento comunale ReCom.

### Premessa

Nel Bollettino ufficiale no. 16 dell'11 aprile 2017 è stata pubblicata la nuova Legge sugli stipendi degli impiegati dello Stato e dei docenti, legge che è entrata in vigore il 1° gennaio 2018. La Sezione degli Enti Locali nel maggio 2017 ha invitato i Municipi alla verifica della necessità degli adeguamenti dei rispettivi ROD, considerando gli adeguamenti della Legge organica comunale (LOC).

Considerata l'assenza di personale (Segretario comunale) il Municipio non si era chinato sulla problematica.

Nel frattempo il gruppo Lega UDC e Indipendenti ha presentato una mozione con la quale si chiedeva l'adozione di un Regolamento specifico per i dipendenti.

L'8 febbraio 2022 il Municipio ha presenziato ad una seduta della Commissione petizioni: l'esecutivo ha informato i presenti che il progetto di ROD era già stato allestito e che il medesimo sarebbe stato sottoposto alla Sezione Enti Locali (SEL) per presame, prima della distribuzione ai Consiglieri comunali.

Il 25 febbraio 2022 la SEL, così sollecitata da diversi Comuni, ha trasmesso a tutti Municipi, un modello di ROD.

L'Esecutivo ha quindi deciso di abbandonare la versione precedentemente elaborata e ha adattato il modello in ragione dell'autonomia decisionale di cui gode il Comune.

Il modello cantonale oltre a contenere le norme vincolanti della LOC, s'ispira alle regolamentazioni comunemente in vigore nella realtà ticinese (norme del diritto cantonale disciplinanti i rapporti di lavoro con i dipendenti sottoposti alla Legge sull'ordinamento degli impiegati dello Stato e dei docenti).

Vi informiamo che la SEL ha già visionato la bozza del seguente regolamento durante il mese di luglio 2022, visto la rilevanza di tale strumento per la nostra amministrazione, e ha

apportato alcune modifiche di poco rilievo. Chiaramente questo preavviso preliminare da parte degli Enti locali non escluderà la relativa ratifica dopo l'approvazione del legislativo.

### Normative da evidenziare

In particolare segnaliamo:

Art. 8 Modalità: il Municipio ha ritenuto opportuno inserire la possibilità, per giustificati motivi e per favorire la mobilità, di prescindere dalla pubblicazione di un concorso pubblico (esterno) e optando per un concorso interno aperto unicamente ai propri dipendenti nominati e incaricati.

Art. 14 Apprendisti: si è deciso di favorire la formazione professionale dei giovani. Naturalmente non è un obbligo per il Municipio ma regola un'eventuale assunzione futura compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 18 Orario di lavoro: il monte ore settimanale passa dalle 42 alle 40 ore. Di riflesso vengono modificati anche gli articoli 44 (compenso orario) e 55 compenso per prestazioni fuori orario.

Art. 25 Supplenze: considerata l'esperienza degli ultimi anni durante i quali i dipendenti dell'Amministrazione hanno dovuto, giocoforza, supplire quasi nella totalità l'assenza del Segretario comunale, si è deciso di riconoscere l'indennità di supplenza e le condizioni. Questa modalità viene applicata anche dal Cantone.

Art. 42 Aumenti annuali: l'Esecutivo non è obbligato a riconoscere annualmente lo scatto (aumento ordinario) ma, sulla base di una valutazione periodica, l'aumento può essere negato. In ogni caso è garantito al dipendente il diritto di essere sentito.

Art. 48 Premio: è data la possibilità al Municipio di anticipare ai dipendenti particolarmente meritevoli uno o più aumenti rispetto a quanto previsto dall'articolo 42.

Art. 50 Valutazioni: strumento necessario per l'applicazione degli art. 42 e 48.

Art. 66 Riduzione delle vacanze: normativa già applicata dal Cantone. Articolo necessario in caso di assenze che si protraggono nel tempo.

Art. 67 Congedi pagati: è stato inserito un ulteriore congedo pagato al paragrafo (v. art. 46 cpv. 1 lett. jbis LORD: "per gravi problemi di salute di un figlio dovuti a malattia o infortunio a un'indennità di assistenza ai sensi degli art. 16n-16s LIPG, al massimo di 14 settimane. Il congedo può essere esercitato in una volta sola o a giorni").

Art. 69 Congedo maternità, parentale e allattamento: articolo adattato in relazione alla legislazione vigente (congedi anche ai padri dipendenti del Comune).



Art. 72 Recupero delle spese: questo articolo permette al Municipio di regolamentare il recupero delle spese di formazione e perfezionamento per quei dipendenti che intendono lasciare il Comune prima che siano trascorsi 3 anni interi di attività dalla formazione conclusa.

Capitolo VII protezione dei dati dei dipendenti comunali: questo capitolo è inserito nel ROD in base alla circolare della SEL no. 20190917-10.

Allegati:

- Bozza Regolamento organico dei dipendenti comunali ROD.
- Scala stipendi: la nuova scala stipendi, a differenza di quella applicata attualmente dal Municipio che prevede 10 aumenti e poi, eventualmente il cambio di classe, prevede 24 aumenti nel corso della carriera.

Restando a disposizione per qualsiasi informazione vi dovesse necessitare vi invitiamo a voler

**risolvere:**

- 1) è approvato il progetto di Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Cureglia;
- 2) sono abrogati gli articoli 52, 53, 54, 55, 56, 57 e 61 del Regolamento comunale di Cureglia.

PER IL MUNICIPIO DI CUREGLIA

Il Sindaco:

Tessa Gambazzi Pagnamenta



Il Segretario:

Loredana Ferraroni Polli

Cureglia, 1 settembre 2022

Messaggio licenziato dal Municipio con risoluzione no. 576/2022 del 30 agosto 2022.

La Commissione delle petizioni e della legislazione è incaricata di allestire il rapporto.